



## POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Pojem společenská odpovědnost je českým překladem anglického výrazu Corporate Social Responsibility (CSR). Odpovědné podnikání znamená úspěšně podnikat a zároveň myslet i na sociální a ekologické zájmy, tj. implementaci sociálních a ekologických aspektů do činností, které směřují k tvorbě zisku.

**Základními pilíři veškerých našich činností je orientace na oblast ekonomickou (profit), společenského kapitálu (people) a životního prostředí (planet), často označované „3P – People, Planet and Profit“.** Odpovědně uspokojujeme požadavky všech svých interních a externích zainteresovaných stran, například zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů a místní komunity. Pozitivně tak působíme na celou společnost a usměrňuje svůj vliv na životní prostředí. Společenskou odpovědnost, tj. ekonomické, sociální a ekologické ohledy dobrovolně integruje do našich podnikatelských aktivit ve spolupráci se zainteresovanými stranami.

**Naše chování zahrnuje zásady důsledného odmítání veškerých forem korupce.** Neakceptujeme úplatky, podpůrné platby a ani vydírání v jakékoli formě, ať už jako poskytovatel či iniciátor nebo příjemce. Dodržujeme transparentnost, vytváříme a udržujeme dobré vztahy se zainteresovanými stranami. Chráníme duševní vlastnictví naše i našich zainteresovaných stran.

**Jsme sociálně odpovědnou firmou,** která v sociální oblasti aktivně podporuje komunikaci s interními a externími zainteresovanými osobami a stranami. Striktně dodržujeme lidská práva a pracovní standardy.

**Ochranu životního prostředí zabezpečujeme na všech úrovních prostřednictvím certifikovaného environmentálního systému managementu podle normy ISO 14001.** Naše aktivity zahrnují například oblast ochrany všech složek životního prostředí, šetrnou produkci, ochranu využívaných přírodních zdrojů a minimalizaci negativních dopadů našich produktů na životní prostředí po celou dobu jejich cyklu životnosti.

**Pravidla chování zaměstnanců jsou dány pravidly integrovaného systému managementu.** Zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí, kde je ke každému přistupováno s respektem a vážností, každému je dána spravedlivá a rovná příležitost k rozvoji. Proto netolerujeme na pracovišti žádné formy diskriminace nebo obtěžování kvůli rase, etniku, sexuální orientaci, pohlaví, náboženství, věku, postižení, politickému názoru, národnosti nebo jinému potenciálnímu diskriminačnímu faktoru.

**Eskalování etiky, politika upozorňování na negativní jevy.** Jestliže je některý pracovník něčím znepokojen, chce podat stížnost, měl by informovat svého vedoucího, odborného ředitele nebo ředitele společnosti. S informacemi pracovníků budeme nakládat důvěrně a žádný pracovník nebude diskriminován, pokud v dobré víře oznámí porušení firemních pravidel, procesů, činnosti nebo právních požadavků.

8. 1. 2019

Ing. Marek Kloupar  
ředitel společnosti