



POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Pojem společenská odpovědnost je českým překladem anglického výrazu Corporate Social Responsibility (CSR). Odpovědné podnikání znamená úspěšně podnikat a zároveň myslet i na sociální a ekologické zájmy, tj. implementaci sociálních a ekologických aspektů do činností, které směřují k tvorbě zisku.

Základními pilíři veškerých našich činností je orientace na oblast ekonomickou (profit), společenského kapitálu (people) a životního prostředí (planet), často označované „3P – People, Planet and Profit“. Odpovědně uspokojujeme požadavky všech svých interních a externích zainteresovaných stran, například zákazníků, zaměstnanců, dodavatelů a místní komunity. Pozitivně tak působíme na celou společnost a usměrňuje svůj vliv na životní prostředí. Společenskou odpovědnost, tj. ekonomické, sociální a ekologické ohledy dobrovolně integruje do našich podnikatelských aktivit ve spolupráci se zainteresovanými stranami.

Naše chování zahrnuje zásady důsledného odmítání veškerých forem korupce a střetu zájmů. Neakceptujeme úplatky, podpůrné platby a ani vydírání v jakékoli formě, ať už jako poskytovatel či iniciátor nebo příjemce. Podporujeme spravedlivou soutěž, finanční odpovědnost a antimonopolní politiku. Dodržujeme transparentnost, zveřejňujeme informace, vytváříme a udržujeme dobré vztahy se zainteresovanými stranami. Chráníme duševní vlastnictví naše i našich zainteresovaných stran.

Jsme sociálně odpovědnou firmou, která v sociální oblasti aktivně podporuje komunikaci s interními a externími zainteresovanými osobami a stranami. Striktně dodržujeme lidská práva, pracovní standardy a svobodu sdružování.

Ochranu životního prostředí zabezpečujeme na všech úrovních prostřednictvím certifikovaného environmentálního systému managementu podle normy ISO 14001. Naše aktivity zahrnují například oblast ochrany všech složek životního prostředí jako jsou např. kvalita vzduchu a vody, snižování emisí skleníkových plynů, snižování spotřeby vody, odpovědné hospodaření s chemikáliemi, šetrnou produkci, ochranu využívaných přírodních zdrojů a minimalizaci negativních dopadů našich produktů na životní prostředí po celou dobu jejich cyklu životnosti.

Pravidla chování zaměstnanců jsou dána pravidly integrovaného systému managementu. Zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí, kde je ke každému přístupováno s respektem a vážností, každému je dána spravedlivá a rovná příležitost k rozvoji. Proto netolerujeme na pracovišti žádné formy diskriminace nebo obtěžování kvůli rase, etniku, sexuální orientaci, pohlaví, náboženství, věku, postižení, politickému názoru, národnosti nebo jinému potenciálnímu diskriminačnímu faktoru. Pracovní doba každého zaměstnance je v souladu se Zákoníkem práce ČR.

Eskalování etiky, politika upozorňování na negativní jevy. Jestliže je některý pracovník něčím znepokojen, chce podat stížnost, měl by informovat svého vedoucího, odborného ředitele nebo ředitele společnosti. S informacemi pracovníků budeme nakládat důvěrně a žádný pracovník nebude diskriminován, pokud v dobré víře oznámí porušení firemních pravidel, procesů, činnosti nebo právních požadavků.

7.2.2022

Ing. Lukáš Grebeníček
ředitel společnost

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. Grebeníček', followed by a small number '1'.