

POLITIKA SPOLEČENSKÉ A SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

Vedení společnosti KOMAS spol. s r.o. přijímá společenskou a sociální odpovědnost jako závazek podnikat odpovědně s ohledem na životní prostředí, spravedlivě a s respektem k zaměstnancům. Klade důraz na rovný přístup, bezpečné pracovní prostředí a prostor pro profesní i kariérní rozvoj. Tyto zásady a principy jsou integrovány do všech činností vedoucích k tvorbě zisku.

PROTIKORUPČNÍ CHOVÁNÍ

V souladu s Etickým kodexem společnosti KOMAS spol. s r.o. důsledně odmítáme veškeré formy korupce a střetu zájmů. Neakceptujeme ani nepodporujeme úplatky, „usnadňující platby“ ani vydírání – ať už jako poskytovatelé, iniciátoři nebo příjemci. Podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž, transparentní hospodaření a antimonopolní politiku. Dodržujeme zásadu transparentnosti, aktivně zveřejňujeme informace a budujeme korektní vztahy s obchodními partnery. Zároveň chráníme duševní vlastnictví – jak vlastní, tak i našich partnerů.

SOCIÁLNÍ OBLAST

Podporujeme otevřenou komunikaci se zaměstnanci, mezi společnostmi ve skupině i s externími partnery. Striktně dodržujeme lidská práva, pracovní standardy, svobodu sdružování, práva žen i menšin, jak stanoví Etický kodex společnosti KOMAS spol. s r.o. Respektujeme právo zaměstnanců na sdružování, vstup do odborů a kolektivní vyjednávání. Zajišťujeme, aby mzdy odpovídaly nejen legislativním požadavkům, ale také základním životním potřebám zaměstnanců. Naši finanční i nefinanční podporu směřujeme do veřejně prospěšných projektů v regionech, kde působíme.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Ochrana životního prostředí je zajišťována prostřednictvím certifikovaného systému environmentálního managementu dle normy ISO 14001, plněním zákonných požadavků a také dobrovolnými aktivitami přesahujícími legislativní rámec – v souladu s Etickým kodexem společnosti KOMAS spol. s r.o.

PRÁVIDLA CHOVÁNÍ, PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ A PODMÍNKY

Chování zaměstnanců se řídí pravidly integrovaného systému managementu a Etickým kodexem společnosti KOMAS spol. s r.o., při plném respektování Zákoníku práce ČR. Každému je zajištěna spravedlivá a rovná příležitost k rozvoji. Netolerujeme žádné formy diskriminace nebo obtěžování z důvodu rasy, etnického původu, pohlaví, sexuální orientace, náboženství, věku, zdravotního postižení, politických názorů, národnosti nebo jiného faktoru. Nepřipouštíme žádné formy tělesného trestání, psychického nebo fyzického nátlaku, urážek či jiného neetického chování. Zajišťujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na osobní či sociální charakteristiky. Podporujeme vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí, zajišťujeme pravidelná školení v oblasti BOZP a poskytujeme nezbytné osobní ochranné prostředky. Nepovolujeme nucenou, vynucenou ani neplacenou práci. Zaměstnanci nejsou nuceni odevzdávat osobní doklady nebo hradit jakékoli poplatky za pracovní místo. Nezaměstnáváme osoby mladší 15 let a plně dodržujeme právní předpisy týkající se zaměstnávání mladistvých. Pracovní doba nepřekračuje zákonné limity. Případné přesčasy jsou dobrovolné a adekvátně kompenzovány.

ESKALACE A POLITIKA OZNAMOVÁNÍ NEZÁKONNÝCH NEBO NEETICKÝCH JEVŮ

Společnost zavedla systém řízení společenské odpovědnosti, který zahrnuje mechanismy pro podávání stížností, interní audity a pravidelné přezkoumání vedením. Pokud je zaměstnanec něčím znepokojen nebo chce podat stížnost, má možnost obrátit se na svého přímého nadřízeného, ředitele společnosti, nebo využít komunikační kanály zřízené v rámci systému whistleblowingu skupiny BR Group a.s. Podněty lze podat anonymně, s plnou ochranou totožnosti, v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů. Veškeré podněty jsou zpracovávány důvěrně. Nikdo nebude diskriminován za to, že v dobré víře upozorní na porušení pravidel, procesů či zákonných požadavků.

6.6.2025

Ing. Lukáš Grebeníček

Jednatel společnosti